

#### Področje kakovosti

1. Kakovost je osnovna usmeritev podjetja. Osnovni cilj je: proizvajati in prodajati kakovostne izdelke, ki zadovoljijo potrebe in zahteve kupca.
2. Težimo h kakovosti, ki predstavlja optimalno kakovost glede na dolgoročne ekonomske učinke. Pri oceni kakovosti ima mnenje kupcev odločilen pomen.
3. Naši izdelki morajo v celoti ustrezati zahtevam, ki jih določajo nacionalni in mednarodni predpisi in standardi.
4. Izdelki naj zadovoljujejo zahtevnega kupca, tako glede na funkcionalnost oz. uporabnost, ravno tako pa naj bodo prijazni do človeka in okolja.
5. Kakovost podjetja pomeni tudi spoštovanje dogovorjenih rokov, razpoložljivost izdelkov, konkurenčne cene, do kakovosti poslovanja v celoti.
6. Za kakovost je najprej odgovoren direktor podjetja, ki planira in usmerja vse aktivnosti za doseganje kakovosti. Svoj del odgovornosti za kakovost nosijo vsi zaposleni v podjetju glede na pristojnosti in odgovornosti pri delu.
7. Sistem kakovosti bomo vzdrževali na ravni zahtev mednarodnega standarda za vodenje in zagotavljanje kakovosti ISO 9001. Sistem kakovosti je dokumentiran v POSLOVNIKU KAKOVOSTI, le-ta pa je usklajen s prakso.

#### Področje Ravnanja z okoljem

1. Sistem ravnanja z okoljem, kjer je le mogoče, usklajujemo z zahtevami ISO 14001 in ga stalno izboljšujemo.
2. Zavezani smo k preprečevanju onesnaževanja zaščiti okolja in primernem ravnanju z odpadki.
3. Zavezani smo k poslovanju skladno z zahtevami okoljske zakonodaje.

#### Področje Zdravja in varnosti

1. Sistem zdravja in varnosti, kjer je le mogoče, usklajujemo z zahtevami OHSAS 18001 in ga stalno izboljšujemo.
2. Zavezani smo preprečevanju tveganj za zdravje in varnost oz. poškodb vseh zaposlenih.
3. Zavezani smo k zagotavljanju varnega in zdravega delovnega okolja, da tako prepreči nesreče in poškodbe ter, kadar je to mogoče, k zagotavljanju varnih in zdravju prijaznih delovnih prostorov
4. Promoviramo zdrav način življenja.
5. Zavezani smo k poslovanju skladno z zahtevami zakonodaje na področju zdravja in varnosti.

#### Področje Družbene odgovornosti

1. **Zakonodaja in pravilniki;** Zavezani smo k delovanju skladno z veljavnimi zakoni in pravilniki.
2. **Korupcija in podkupovanje;** Prepovedana je vsaka oblika korupcije ali podkupovanja, kar zajema tako aktivno kot pasivno podkupovanje.
3. **Prisilno delo;** Prepovedana je kakršnakoli oblika prisilnega dela. To zajema prisilno zaporniško delo, prisilno delo kot sredstvo odplačevanja dolgov ali kakšna druga vrsta prisilnega dela.
4. **Delo otrok;** Prepovedana je kakršnakoli oblika dela otrok. Razen v primeru, ko zakonodaja določa višjo starostno omejitev, nimamo zaposlenih oseba mlajših od starosti, ki je zahtevana za dokončevanje obvezne izobrazbe ali mlajih od 15 let (razen kot je določeno po ILO konvenciji številka 138). Delavci, ki še niso dopolnili osemnajstega leta starosti, ne opravljajo nevarnih del in so omejeni v opravljanju nočnega dela z upoštevanjem njihovih potreb na področju izobraževanja.
5. **Zloraba;** Spoštujemo osebno dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega posameznika. Prepovedano je izpostavljati zaposlene telesnim kaznim ali telesnemu, spolnemu, psihološkemu ter verbalnemu nadlegovanju ali zlorabam.
6. **Nadomestila;** Plače, skupaj z nadurami in dodatki, v podjetjih dobaviteljev naj dosegajo ali presegajo nivo, zahtevan s strani veljavnih zakonov in pravilnikov.
7. **Opravljen delovne ure;** Razen v primeru, ko državna zakonodaja določa manj največ dovoljenih opravljenih ur dela, in razen v primeru izjemnih poslovnih okoliščin, naj se od dobaviteljevih zaposlenih ne zahteva, da bodo delali več kot standardni delovni teden, torej ne več kot 48 ur na teden oz. celoten delovni teden 60

ur (vključno z nadurami). Zaposlenim mora biti zagotovljen vsaj en prosti dan v vsakem sedemdnevnem zaporedju opravljanja dela, razen v izjemnih poslovnih okoliščinah.

8. **Nediskriminacija;** Vsi dobaviteljevi zaposleni, ne glede na barvo kože, raso, nacionalnost, socialne razmere, morebitne nezmožnosti, spolno usmerjenost, politično ali versko prepričanje, kot tudi spol in starost, morajo biti obravnavani s strogim upoštevanjem njihove sposobnosti in kvalifikacije v katerikoli odločitvi, ki se nanaša na zaposlovanje, vključno, ampak ne omejeno na zaposlovanje, napredovanje, nadomestila, dodatke, izobraževanja, odpuste in prekinitve delovnih razmerij.
9. **Svoboda združevanja in organiziranja v sindikate;** Zavezani smo k spoštovanju ustavno določene pravice zaposlenih do svobodnega združevanja in ustanavljanja ter delovanja sindikatov.

Šoštanj, 1.1.2023

direktor:  
Robert Špegel  
Beno Sovič